

**UCHWAŁA Nr XXX/329/2009**  
**Rady Gminy Białe Błota**  
**z dnia 19 lutego 2009 roku**

**w sprawie regulaminu przyznawania wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość a także warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.**

Na podstawie art.30 ust. 6, art. 54 ust. 3 i7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela ( Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600 z 2007r. Nr 17, poz.95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158 poz. 103, Nr247, poz. 1821, z 2008r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 Nr 1 poz.1), oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181, z 2006r. Nr 43, poz. 283, z 2007r. Nr 56, poz. 372, oraz z 2008r. Nr 42 poz. 257) w uzgodnieniu z Wolnym Związkiem Zawodowym „Solidarność – Oświata” i Związkiem Nauczycielstwa Polskiego uchwała się, co następuje:

**Regulamin przyznawania wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość a także warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.**

**Rozdział 1**

**Postanowienia ogólne**

**§1.** 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
  - 2) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
  - 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
  - 4) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.
2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o klasie- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

**Rozdział 2**

**Dodatek za wysługę lat**

**§2.1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
- 3) za okres, w którym nauczyciel ma prawo pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego.

**Rozdział 3**

**Dodatek motywacyjny**

**§3.1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego wypłacanego w okresach miesięcznych jest jakość świadczonej pracy:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- 2) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 4) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń oraz sprzętu w placówce,
- 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji pedagogicznej,
- 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków, poleceń służbowych,
- 7) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 8) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami,
- 9) dbanie o bezpieczeństwo i higienę pracy wychowanków,
- 10) współdziałanie ze wszystkimi członkami społeczności placówki zgodnie z zasadami etyki, kultury.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela decyduje:

- 1) uzyskanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
  - a) osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania, uzyskiwanie przez wychowanków, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
  - b) stosowanie różnorodnych form i metod nauczania,
  - c) przygotowanie z sukcesem uczniów do konkursów, zawodów, turniejów, olimpiad,
  - d) prowadzenie zajęć otwartych /koleżeńskich, dla rodziców/,
  - e) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów uzdolnionych bądź potrzebujących szczególnej opieki,
  - f) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień dzieci poprzez pozaklasowe formy zajęć /lekcje w teatrze, muzeum, kinie, wycieczki przedmiotowe/,
  - g) rozpoznanie środowiska wychowawczego, aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci potrzebujących szczególnej opieki,
  - h) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w klasie, grupie /biwaki, wycieczki, konkursy itp./,
  - i) umiejętne pozyskiwanie rodziców do współpracy z placówką,
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i powierzonych zadań:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez szkolnych i środowiskowych o szczególnych walorach wychowawczych,
  - b) udział w pracach komisji, zespołów rady pedagogicznej,
  - c) rzetelne pełnienie funkcji /przewodniczący zespołu przedmiotowego, wychowawczego, innego powołanego przez dyrektora, opiekuna stażu, praktyk/,
  - d) opieka nad organizacjami działającymi na terenie placówki,
  - e) wdrażanie innowacji pedagogicznych,
  - f) tworzenie pozytywnego wizerunku placówki w środowisku m.in. poprzez organizowanie imprez środowiskowych oraz współpracę z instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
  - g) promowanie placówki w środowisku lokalnym i na zewnątrz.

3. Uzyskanie maksymalnej wysokości dodatku motywacyjnego możliwe jest po spełnieniu przynajmniej 50% warunków wymienionych w § 3 ust. 2 regulaminu - dla nauczyciela, a w § 3 ust. 4 regulaminu- dla dyrektora.

4. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:

- 1) umiejętności koncepcyjne- tworzenie wizji, określenie misji oraz strategii działania i rozwoju szkoły, dostosowanie planów do przemian zachodzących w systemie edukacyjnym w kraju i na świecie, uwzględnienie zadań związanych z reformą oświaty, planowanie operacyjne (roczne, semestralne, harmonogramy czynności, rozkłady zajęć itd.), praktyczna przydatność realizowanych programów i planów;
- 2) kształtowanie struktury organizacyjnej placówki, dobór pracowników, pozyskiwanie nauczycieli wysokokwalifikowanych, zgodność przydziału czynności z potrzebami szkoły oraz kwalifikacjami zainteresowaniami nauczycieli, elastyczność w organizowaniu klas, oddziałów i innych zespołów uczniowskich, dostosowywanie struktury rady pedagogicznej do potrzeb zreformowanej szkoły, tworzenie i przekształcanie komórek organizacyjnych administracji i obsługi, dostosowywanie regulaminu pracy i innych regulaminów do nowych zadań i sytuacji, aktywizowanie zespołu nauczycielskiego, uczniowskiego i przedstawicieli rodziców do współpracy w Radzie Szkoły;
- 3) tworzenie i integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań oraz rozwijanie jego samorządności i inspiracja do zaangażowanej pracy w szkole. Pobudzanie procesu wymiany doświadczeń pedagogicznych i twórczości pedagogicznej, rozwiązywanie konfliktów międzyludzkich;
- 4) organizowanie środowiska wychowawczego oraz pomocy uczniom i wychowankom we wszechstronnym rozwoju osobowości, osobiste oddziaływanie wychowawcze na uczniów współpraca z ich rodzicami w rozwiązywaniu problemów wychowawczo- opiekuńczych, tworzenie szkoły bliskiej środowisku, współpraca ze wszystkimi uczestnikami procesu wychowawczego, poznaniu, zwalczaniu oraz zapobieganiu patologiom społecznym i przestępczości nieletnich;
- 5) inspiracja, pomoc i doradztwo nauczycielom w ich rozwoju zawodowym. motywowanie do coraz lepszej pracy, twórczego działania, samokształcenia i doskonalenia się w zawodzie, wymaganie opracowania i realizowanie własnego planu rozwoju zawodowego, zaznajomienie nauczycieli z kryteriami awansu zawodowego i pomoc w jego

uzyskaniu, troska o zaspokojenie indywidualnych potrzeb nauczycieli i pozostałych pracowników szkoły oraz satysfakcja z pracy, stworzenie warunków dla doksztalcania i doskonalenia zawodowego pracowników;

6) tworzenie i rozwijanie materialnej infrastruktury szkoły, zapewnienie nauczycielom i pozostałym pracownikom jak najlepszych warunków nauczania;

7) pozytywna ocena powizytacyjna, jakość reprezentowania szkoły na zewnątrz, stopień współpracy z organem prowadzącym szkołę, nadzorującym ją pedagogicznie, uczestnictwo w konferencjach, naradach, seminariach, kursach, warsztatach, studiach itd., zorganizowanie sprawnego, wielokierunkowego systemu obiegu informacji, komunikatywność, skuteczne nawiązywanie kontaktów, stosowanie zasady otwartych drzwi, dostępność i dyspozycyjność dyrektora dla uczniów, ich rodziców, nauczycieli i innych pracowników oraz interesantów spoza szkoły;

8) rozwój zawodowy dyrektora szkoły, podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie objętym oceną, doskonalenie umiejętności interpersonalnych, wprowadzenie do procesu kierowania rozwiązań nowatorskich, wymiana i upowszechnianie doświadczeń kierowniczych;

9) spełnianie przez szkołę oczekiwań edukacyjnych społeczności lokalnej, stopień realizacji celów strategicznych, programów kształcenia i wychowania oraz opieki nad dzieckiem.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje Dyrektor Szkoły, a dla Dyrektora- Wójt Gminy Białe Błota.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany do wysokości 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektorów do wysokości 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy jednak niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

## **Rozdział 4**

### **Dodatek funkcyjny**

§ 4.1 Dodatek funkcyjny, wypłacany w okresach miesięcznych, przysługuje nauczycielom wymienionym w § 5 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami), w wysokości szczegółowo określonej w załączniku Nr 1 niniejszej uchwały.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub innej funkcji, a jeśli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego samego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wymienioną odpowiednio w § 5 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tego obowiązku i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tego obowiązku.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy Białe Błota w granicach stawek określonych w tabeli załącznika do niniejszej uchwały według opracowanych kryteriów, gdzie wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od:

- 1) liczby oddziałów szkoły ;
- 2) liczby stanowisk kierowniczych w szkole;
- 3) złożoności zadań wynikających z organizacji placówki;
- 4) właściwego sprawowania nadzoru nad powierzonym mieniem.

5. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów ustala dyrektor szkoły w granicach stawek określonych w tabeli załącznika do niniejszej uchwały według następujących kryteriów:

- 1) prawidłowa organizacja pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły;
- 4) współpraca z różnymi organizacjami i instytucjami mająca na celu wspomaganie działalności statutowej szkoły;
- 5) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań.

6. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego, oraz wysokość stawek tego dodatku określa załącznik do niniejszej uchwały.

7. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1- przysługują wszystkie dodatki.

## Rozdział 5

### Dodatek za warunki pracy

§ 5.1 Dodatek za warunki pracy wypłacany w okresach miesięcznych przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin w warunkach określonych w ust. 1.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Nauczycielom którym powierzono w szkołach funkcje kierownicze przysługuje również dodatek za warunki pracy.

5. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Białe Błota.

## Rozdział 6

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 6.1 Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę osobistego zaszerogowania (tj. wynagrodzenia zasadniczego) [łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku] przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszerogowania (wynagrodzenia zasadniczego), łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje za przepracowane godziny.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyznaje się obowiązkowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru (lub  $\frac{1}{4}$  gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## Rozdział 7

### Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 7.1 Nauczycielowi spełniającemu warunki określone w art. 54 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela zatrudnionemu w szkole i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany w okresach miesięcznych.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

przy jednej osobie w rodzinie	- 2%;
przy dwóch osobach i więcej w rodzinie	- 4%

stawki osobistego zaszerzowania (tj. wynagrodzenia zasadniczego) nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu dotyczącym wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli obowiązującym w danym roku, którego dotyczy niniejszy regulamin.

3. Kwotę o której mowa w ust. 2 zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 5 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Białe Błota.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;

od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;

2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, szkolenia wojskowego; okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;

4) korzystania z urlopu wychowawczego, przewidzianego w odrębnych przepisach.

## **Rozdział 8**

### **Postanowienia końcowe**

**§ 8.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko- Pomorskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2009r

Wiceprzewodniczący Rady Gminy  
Białe Błota

Bartosz Lau

## UZASADNIENIE

W związku z nowelizacją Karty Nauczyciela, wprowadzoną ustawą z dnia 21 listopada 2008r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U, Nr 1, poz. 1 z dnia 7 stycznia 2009r.) organy prowadzące szkoły zobowiązane zostały do uchwalenia regulaminu **przyznawania wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość a także warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.**

w brzmieniu obowiązującym od 1 stycznia 2009r. z uwzględnieniem przepisów dot. tej problematyki.

Regulamin określa:

- wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

W regulaminie nie określa się wysokości i warunków wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze. W porozumieniu ze związkami zawodowymi ustalono, że są one określone odrębnym regulaminem, co jest zgodne z Art. 30 ust.6 pkt. 3 oraz Art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

Ponadto zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy, projekt uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli uzgodniony został ze związkami zawodowymi działającymi w szkołach gminy Białe Błota.

Wiceprzewodniczący Rady Gminy  
Białe Błota

Bartosz Lau

Załącznik  
Do UCHWAŁY Nr XXX/329/2009  
Rady Gminy Białe Błota  
z dnia 19 lutego 2009 roku

Tabela dodatków funkcyjnych:

L.p.	Stanowisko	Miesięczna dodatku	kwota
1	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie Dyrektor szkoły do 8 oddziałów Dyrektor szkoły od 16 do 30 oddziałów Dyrektor Zespołu Szkół Dyrektor szkoły pow. 30 oddziałów	950 zł 750 zł 1400 zł 1500 zł 1700 zł	
2	Wicedyrektor szkoły	500 – 1000 zł	
3	Wychowawca klasy lub oddziału	130 zł	
4	Nauczyciel – doradca metodyczny, lub nauczyciel konsultant	200-300 zł	
5	Opiekun stażu (*)	60 zł	

(\*)podana kwota przysługuje za opiekę nad jednym nauczycielem – stażystą.