

Zarządzenie Nr 36/2019
WÓJTA GMINY BIAŁE BŁOTA
z dnia 14. marca 2019 roku

w sprawie zmiany Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Białe Błota

Na podstawie art. 104² § 1 Kodeksu pracy, po uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową

zarządzam, co następuje:

§ 1

W regulaminie pracy Urzędu Gminy Białe Błota, wprowadzonym Zarządzeniem Nr SG.1200.77.2018 z dnia 07 listopada 2018r., wprowadza się następujące zmiany w rozdziale III Regulaminu Pracy – „Czas pracy”:

1. W § 5 ust.1 otrzymuje brzmienie:

„1. W Urzędzie Gminy Białe Błota obowiązuje równoważny system czasu pracy z trzymiesięcznym okresem rozliczeniowym.”

2. W § 5 ust.2 otrzymuje brzmienie:

„2. W ramach równoważnego systemu czasu pracy:

- 1) praca świadczona może być od poniedziałku do niedzieli oraz w święta, przy czym czas pracy pracowników nie może przekraczać przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy,
- 2) dopuszcza się wydłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy. Praca wykonywana w wydłużonym dobowym wymiarze czasu pracy nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych w rozumieniu przepisów prawa pracy.
- 3) dopuszcza się ustalanie indywidualnych rozkładów czasu pracy, jako odstępstwo od określonych w § 5 ust. 3 godzin rozpoczęcia i kończenia pracy.”

§ 2

Zobowiązuję Kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych do zapoznania podległych pracowników z treścią zmian Regulaminu pracy.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracownikom, z mocą obowiązującą od 01 kwietnia 2019 roku.

Sekretarz Gminy
Ewa Galicka

WÓJTA
Dariusz Fundator

Maciej Dalka
Radca Prawny
(Bd-1197)



Białe Błota, dnia 14.03.2019r.

Pani
Anna SkwarskaPrzewodnicząca Zakładowej Komisji
Związkowej NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
przy Urzędzie Gminy Białe Błota**Dotyczy: Regulaminu pracy**

Na podstawie art. 104² Kodeksu pracy przekazuję projekt zmiany Regulaminu pracy pracowników Urzędu Gminy Białe Błota, celem uzgodnienia.

Proponowana zmiana dotyczy wydłużenia okresu rozliczeniowego do trzech miesięcy przy stosowanym równoważnym systemie czasu pracy, zgodnie art. 135 § 2 kodeksu pracy. Wydłużenie okresu rozliczeniowego spowoduje łatwiejsze rozliczanie czasu pracy. W wyniku wydłużenia okresu rozliczeniowego pracodawca będzie miał więcej czasu na rekompensowanie pracy świadczonej w przedłużonej dobowej normie czasu pracy, powyżej 8 godzin lub z tytułu pracy świadczonej w soboty, niedziele lub święta. Ponadto przy planowaniu czasu pracy będzie możliwe uwzględnianie sugestii pracowników w zakresie dni wolnych od pracy np. za sobotę oraz zapewnienie lepszej obsługi mieszkańców mając na uwadze nieplanowane nieobecności.


Z up. Wójta
Sekretarz Gminy
Ewa Galicka

akceptuję proponowane
zmiany 14.03.2019

PRZEWODNICZĄCA
Komisji Zakładowej

Anna Maria Skwarska