

**ZARZĄDZENIE NR 101/2019**  
**WÓJTA GMINY BIAŁE BŁOTA**  
z dnia 30 września 2019 r.

w sprawie ustalenia podstawowych parametrów przyjętych do prac nad projektem budżetu gminy na 2020 rok.

Na podstawie art. 30 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.), Uchwały RGK.0007.40.2019 Rady Gminy Białe Błota z dnia 26 marca 2019 r. w sprawie trybu prac nad projektem uchwały budżetowej Gminy Białe Błota, zarządza się, co następuje:

- § 1.1.** Przyjąć do prac nad budżetem gminy na 2020 r. procentowe wskaźniki wzrostu i obniżenia stawek podatkowych w następujących wysokościach:
- a) dla podatku od nieruchomości w zakresie opodatkowania:
    - budynków mieszkalnych, budynków pod działalność gospodarczą, pozostałych budynków wzrost maksymalnie do 4 % ,
    - budynków zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie obrotu kwalifikowanym materiałem siewnym oraz związanych z udzielaniem świadczeń zdrowotnych obniżenie stawki maksymalnie do 2 % ,
    - budowli, do wysokości 2 % wartości budowli,
    - gruntów pozostałych oraz związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej wzrost maksymalnie do 2,5 % ,
  - b) dla podatku od środków transportowych wzrost do 2 %.
2. Przyjąć procentowe wskaźniki wzrostu dochodów w następujących wysokościach:
- a) dla pozostałych podatków i opłat wzrost maksymalnie do 3 % ,
  - b) dla pozostałych dochodów wzrost maksymalnie do 3 % .
3. Wpływy ze sprzedaży i dzierżawy mienia gminnego ustalić szacunkowo, w oparciu o wykaz mienia komunalnego przeznaczonego do sprzedaży w 2020 r. oraz zawartych umów dzierżawy i najmu.
4. Dochody z tytułu udziału gmin w podatkach stanowiących dochód budżetu państwa - wpływy z PIT według prognozy Ministra Finansów.
5. Subwencje według prognozy Ministra Finansów.
- § 2.** Przyjąć następujące wskaźniki procentowe wydatków bieżących:
- a) na wynagrodzenia osobowe i pochodne od wynagrodzeń:
    - w Dz. 750 Administracja publiczna , średnioroczny skutek podwyżki wynagrodzeń do 3 % , w wynagrodzeniach uwzględnić nagrody jubileuszowe, fundusz nagród, nadgodziny dla pracowników oraz odprawy emerytalne.
    - w Dz. 801 Oświata i wychowanie oraz Dz. 854 Edukacyjna opieka wychowawcza
      - \* dla nauczycieli zgodnie z Rozporządzeniem MEN i subwencją oświatową,
      - \* pracownicy administracji i obsługi średnioroczny skutek podwyżki wynagrodzeń do 3 % , w wynagrodzeniach uwzględnić nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne, fundusz nagród, dodatki stażowe i inne oraz awans zawodowy,
    - Dz. 851 Ochrona zdrowia, Dz. 852 Pomoc społeczna, Dz. 855 Rodzina, Dz. 853 Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej do 3 % .
  - b) średnioroczny skutek podwyżki wynagrodzeń do 3 % , w wynagrodzeniach uwzględnić

nagrody jubileuszowe, fundusz nagród oraz nadgodziny dla pracowników, odprawy emerytalne,

- c) rzeczowe na zadania bieżące we wszystkich rozdziałach klasyfikacji budżetowej na poziomie przewidywanego wykonania 2019 r. Dopuszcza się możliwość zwiększenia wydatków w przypadku zwiększenia zakresu planowanych zadań,
- d) dotacje dla GCK wzrost o 3 % do wielkości z 2019 r.
- e) dotacje dla stowarzyszeń na poziomie 2019 r. Dopuszcza się zwiększenie środków w przypadku zwiększonej ilości planowanych zadań.

§ 3. Ustalić rezerwę budżetową w wysokości od 0,1 % do 1 % planowanych wydatków.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WÓJT  
  
Dariusz Fundator