

**UCHWAŁA NR RGK.0007.127.2021
RADY GMINY BIAŁE BŁOTA**

z dnia 16 listopada 2021 r.

w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Białe Błota.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021r., poz. 1372 ze zm.) w związku z art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.) oraz § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Białe Błota Pana Dariusza Fundatora w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 9.000 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 2.400 zł,
- 3) dodatek specjalny zgodnie z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z odpowiednimi przepisami ustawy o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.) i rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U z 2021 r., poz. 1960).

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Białe Błota.

§ 3. Traci moc uchwała Nr RGK.0007.35.2019 rady Gminy Białe Błota z dnia 26 lutego 2019 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Białe Błota

Jacek Grzywacz

UZASADNIENIE

Zgodnie z postanowieniami art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym ((t.j. Dz. U. z 2021r., poz. 1372 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.) wynagrodzenie wójta ustala rada gminy. Ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r., poz. 1834) w art. 11 zmieniła treść art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych:

- nadała nowe brzmienie ust. 3, zgodnie z którym maksymalne wynagrodzenie osób, o mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 tej ustawy (tj. osób zatrudnionych na podstawie wyboru), nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658),

- dodała ust. 4, zgodnie z którym minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 tej ustawy (tj. osób zatrudnianych na podstawie wyboru), nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wykonawczych tj. w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960). Przepis ust. 4 określa także, że maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 (tj. wójt, burmistrz, prezydent miasta, starosta, marszałek województwa), także kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie ustawą o pracownikach samorządowych oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych maksymalne wynagrodzenie wójta, burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców wynosi: 18.044zł, tj.

maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - 10.430 zł

maksymalny poziom dodatku funkcyjnego - 3.450 zł

dodatek specjalny (30% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego) - 4164 zł

Minimalne wynagrodzenie wójta (burmistrza, prezydenta), zgodnie z art. 37 ust. 4 ww. ustawy wynosi 14.435,20 zł (80% wynagrodzenia maksymalnego).

Art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r., poz. 1834) stanowi, że zmiany w zakresie wysokości wynagrodzeń, diet i uposażeń w brzmieniu nadanym wymienioną ustawą mają zastosowanie od dnia 1 sierpnia 2021 r.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest konieczne z uwagi na zmiany przepisów ustawowych.

Przewodniczący Rady Gminy Białe Błota

Jacek Grzywacz