

Zarządzenie Nr 92/2022

Wójta Gminy Białe Błota

z dnia 23 sierpnia 2022 roku

w sprawie zmiany regulaminu pracy Urzędu Gminy Białe Błota

Na podstawie art. 104 §1 i art. 104² § 1 Kodeksu pracy (Dz. U. z 2022r., poz. 1510 - t.j.) oraz art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022r., poz. 530 - t.j.), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w Urzędzie Gminy Białe Błota

zarządzam, co następuje :

§ 1

W regulaminie pracy Urzędu Gminy Białe Błota, wprowadzonym Zarządzeniem Nr 84/2019 Wójta Gminy Białe Błota z dnia 19 sierpnia 2019r., zmienionym Zarządzeniem nr 58/2022 Wójta Gminy Białe Błota z dnia 20 maja 2022 r. wprowadza się następujące zmiany:

1. W rozdziale III Regulaminu Pracy – „Obowiązki i prawa pracowników” w § 3 w ust. 2 po pkt 9 dodaje się pkt 10 o brzmieniu:

„10) noszenie identyfikatora w czasie wykonywania obowiązków służbowych.”

2. W rozdziale IV Regulaminu Pracy – „Czas pracy” w § 8 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Zadaniowy system czasu pracy obowiązuje pracowników zatrudnionych na stanowiskach:

- 1) doręczyciel,
- 2) informatyk.”

3. Załącznik nr 8 do regulaminu pracy „Zasady przydzielania i gospodarowania odzieżą i obuwiem roboczym oraz środkami ochrony indywidualnej” otrzymuje nowe brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zobowiązuję Kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych do zapoznania podległych pracowników z treścią zmian Regulaminu pracy

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracownikom.

Wójt Gminy

Dariusz Fundator

Uzasadnienie

Regulamin pracy ustala organizację i porządek w procesie pracy oraz związane z tym prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników.

Obowiązek noszenia identyfikatorów motywowany jest przede wszystkim względami bezpieczeństwa.

Zmiana systemu czasu pracy ma na celu efektywne wykonywanie powierzonych obowiązków oraz ujednoczenie zasad rozliczania czasu pracy.

Zmiana w zasadach przydzielania i gospodarowania odzieżą i obuwiem roboczym oraz środkami ochrony indywidualnej polega na dostosowaniu do warunków pracy, występujących na danym stanowisku pracy zagrożeń oraz związanych z nimi stopniem brudzenia i niszczenia odzieży i obuwia, a także wymagań technologicznych, sanitarnych, jak również bezpieczeństwa i higieny pracy.