

**UCHWAŁA NR RGK.0007.126.2022**  
**RADY GMINY BIAŁE BŁOTA**

z dnia 25 października 2022 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Białe Błota**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.), art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.), w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.)

**uchwala się, co następuje:**

**§ 1.** Załącznik do Uchwały nr RGK.0007.176.2019 z dnia 26 listopada 2019 r. Rady Gminy Białe Błota w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Białe Błota ulega zmianie w taki sposób, że otrzymuje nowe brzmienie o treści stanowiącej Załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
Białe Błota

**Jacek Grzywacz**

**REGULAMIN  
OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK I SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA  
NAUCZYCIEŁOM DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO, SZCZEGÓŁOWE  
WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY  
PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**Rozdział 1.  
Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Białe Błota.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

2. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;

3. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U z 2014 r., poz. 416 ze zm.);

4. organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Białe Błota;

5. szkole - należy przez to rozumieć również przedszkole;

6. nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu lub szkole podstawowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Białe Błota;

7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów, nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

§ 3. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) nagród jubileuszowych,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,

5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział 2. Dodatek motywacyjny**

§ 4. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 5 do § 7 regulaminu.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, egzaminach zewnętrznych,
- 2) stosowanie różnorodnych metod nauczania,
- 3) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
- 4) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego,
- 5) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami,
- 6) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;

2. jakość świadczonej pracy, a w szczególności:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- 2) podnoszenie umiejętności zawodowych przez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
- 3) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
- 4) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
- 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 6) przestrzeganie dyscypliny pracy;

3. szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:

- 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 2) udział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
- 3) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

§ 6. O wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela decyduje:

1. uzyskanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- 1) osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania, uzyskiwanie przez wychowanków, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów zewnętrznych,
- 2) stosowanie różnorodnych form i metod nauczania,
- 3) przygotowanie uczniów do konkursów, zawodów, turniejów, olimpiad,
- 4) prowadzenie zajęć otwartych, koleżeńskich, dla rodziców,
- 5) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów uzdolnionych bądź potrzebujących szczególnej opieki,
- 6) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień dzieci poprzez pozaklasowe formy zajęć, lekcje w teatrze, muzeum, kinie, wycieczki przedmiotowe,

- 7) rozpoznanie środowiska wychowawczego, aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci potrzebujących szczególnej opieki,
- 8) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej i opiekuńczej,
- 9) pozyskiwanie rodziców do współpracy z placówką;
  2. zaangażowanie w realizację czynności i powierzonych zadań:
    - 1) inicjowanie i organizowanie imprez szkolnych i środowiskowych,
    - 2) udział w pracach komisji, zespołów rady pedagogicznej,
    - 3) rzetelne pełnienie funkcji przewodniczący zespołu przedmiotowego, wychowawczego, innego powołanego przez dyrektora, opiekuna stażu, praktyk,
    - 4) opieka nad organizacjami działającymi na terenie placówki,
    - 5) wdrażanie innowacji pedagogicznych,
    - 6) tworzenie pozytywnego wizerunku placówki w środowisku m.in. poprzez organizowanie imprez środowiskowych oraz współpracę z instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
    - 7) promowanie placówki w środowisku lokalnym i na zewnątrz.

§ 7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza posiadaniem co najmniej dobrej oceny pracy jest spełnienie następujących kryteriów:

1. umiejętności koncepcyjne, tworzenie strategii działania i rozwoju szkoły w oparciu o kompetencje kluczowe, dostosowanie planów do przemian zachodzących w systemie edukacyjnym w kraju i na świecie, uwzględnienie zadań związanych z reformą oświaty, planowanie operacyjne (roczne, semestralne, harmonogramy czynności, rozkłady zajęć itd.), praktyczna przydatność realizowanych programów i planów;

2. kształtowanie struktury organizacyjnej placówki, dobór pracowników, pozyskiwanie nauczycieli wysokokwalifikowanych, zgodność przydziału czynności z potrzebami szkoły oraz kwalifikacjami zainteresowaniami nauczycieli, elastyczność w organizowaniu klas, oddziałów i innych zespołów uczniowskich, dostosowywanie struktury rady pedagogicznej do potrzeb zreformowanej szkoły, tworzenie i przekształcanie komórek organizacyjnych administracji i obsługi, dostosowywanie regulaminu pracy i innych regulaminów do nowych zadań i sytuacji, aktywizowanie do współpracy zespołu nauczycielskiego, uczniowskiego i przedstawicieli rodziców;

3. tworzenie i integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań oraz rozwijanie jego samorządności i inspirowanie do zaangażowanej pracy w szkole, pobudzanie procesu wymiany doświadczeń pedagogicznych i twórczości pedagogicznej, rozwiązywanie konfliktów międzyludzkich;

4. organizowanie środowiska wychowawczego oraz pomocy uczniom i wychowankom we wszechstronnym rozwoju osobowości, osobiste oddziaływanie wychowawcze na uczniów, współpraca z ich rodzicami w rozwiązywaniu problemów wychowawczo-opiekuńczych, tworzenie szkoły bliskiej środowisku, współpraca ze wszystkimi uczestnikami procesu wychowawczego, poznaniu, zwalczaniu oraz zapobieganiu patologiom społecznym i przestępczości nieletnich;

5. inspiracja, pomoc i doradztwo nauczycielom w ich rozwoju zawodowym, motywowanie do coraz lepszej pracy, twórczego działania, samokształcenia i doskonalenia się w zawodzie, wymaganie opracowania i realizowanie własnego planu rozwoju zawodowego, zaznajomienie nauczycieli z kryteriami awansu zawodowego i pomoc w jego uzyskaniu, troska o zaspokojenie indywidualnych potrzeb nauczycieli i pozostałych pracowników szkoły, stworzenie warunków dla doksztalcania i doskonalenia zawodowego pracowników;

6. tworzenie i rozwijanie materialnej infrastruktury szkoły, zapewnienie nauczycielom i pozostałym pracownikom jak najlepszych warunków nauczania;

7. jakość reprezentowania szkoły na zewnątrz, stopień współpracy z organem prowadzącym szkołę, nadzorującym ją pedagogicznie, uczestnictwo w konferencjach, naradach, seminariach, kursach, warsztatach, studiach itd., zorganizowanie sprawnego, wielokierunkowego systemu obiegu informacji, komunikatywność, skuteczne nawiązywanie kontaktów, stosowanie zasady otwartych drzwi, dostępność i dyspozycyjność dyrektora dla uczniów, ich rodziców, nauczycieli i innych pracowników oraz interesantów spoza szkoły;

8. rozwój zawodowy dyrektora szkoły, podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie objętym oceną, doskonalenie umiejętności interpersonalnych, wprowadzenie do procesu kierowania rozwiązań nowatorskich, wymiana i upowszechnianie doświadczeń kierowniczych;

9. spełnianie przez szkołę oczekiwań edukacyjnych społeczności lokalnej.

§ 8. 1. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi 7% osobistego miesięcznego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli (w przeliczeniu na etaty) pomnożonego przez 12 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje Dyrektor Szkoły, a dla Dyrektora – Wójt Gminy Białe Błota.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów i nauczycieli może być przyznany do wysokości 30% jego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy jednak niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły dokonuje się w formie pisemnej.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi:

- 1) któremu powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego w wysokości 300 zł miesięcznie;
- 2) doradcy metodycznemu lub nauczycielowi konsultantowi w wysokości 300 zł miesięcznie;
- 3) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego wyższe wykształcenie magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustalona jest procentowo od stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym. Wskaźnik procentowy dodatku określają tabele w pkt 1 i 2.

1) tabela dodatku funkcyjnego dla dyrektora:

oddziały	1-10	11-19	20-28	29-37	38-46	47-55	56-64	od 65
brak wicedyrektora	53%	67%	87%	106%	126%	146%	166%	185%
1 wicedyrektor	40%	53%	73%	93%	112%	132%	151%	171%
2 wicedyrektorów		38%	58%	78%	97%	117%	137%	156%
3 wicedyrektorów		24%	44%	64%	83%	103%	122%	142%
4 wicedyrektorów				49%	69%	88%	108%	128%

2) tabela dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora:

oddziały	1-10	11-19	20-28	29-37	38-46	47-55	56-64	od 65
1 wicedyrektor	26%	30%	34%	38%	42%	46%	50%	54%
2 wicedyrektorów		24%	28%	32%	36%	40%	44%	48%
3 wicedyrektorów		18%	22%	26%	30%	34%	38%	42%
4 wicedyrektorów				18%	22%	26%	30%	34%

4. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) Nauczycielowi - Dyrektor Szkoły;
- 2) Dyrektorowi Szkoły - Wójt Gminy.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po dniu powierzenia stanowiska kierowniczego bądź funkcji, za które przysługuje dodatek.

6. Prawo do dodatków, o których mowa w ust. 2, nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

**§ 10.1.** W razie zbiegu dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 9 ust. 2 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od 30 dnia nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.

3. W przypadku, o którym mowa w ust. 2 zawieszają się prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 3 pkt 2 na okres, za który przysługuje dodatek, o którym mowa w ust. 2.

#### **Rozdział 4.**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw**

**§ 11.1.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została realizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy Białe Błota na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o których mowa w ust. 2 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Nauczyciel otrzymuje także wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w związku z chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż 7 dni.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy, obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim dniu nie może być jednak wyższa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

**§ 12.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane godziny pracy z zastrzeżeniem § 11 ust. 4.

**§ 13.** Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin zastępstw doraźnych, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

#### **Rozdział 5.**

#### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 14.** Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karta Nauczyciela, § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku oraz na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

**§ 15.1.** Dodatek za warunki pracy:

- 1) w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje:
  - a) nauczycielowi prowadzącemu zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim,
  - b) nauczycielowi prowadzącemu indywidualne zajęcia dydaktyczne i wychowawcze z uczniem upośledzonym umysłowo w stopniu umiarkowanym, znacznym lub niepełnosprawnością sprzężoną oraz z autyzmem, w tym z zespołem Aspergera,
- 2) w wysokości 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną do kształcenia specjalnego, ze względu na określony stopień niepełnosprawności na podstawie § 8 pkt 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielowi realizującemu zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w pozostałych trudnych i uciążliwych warunkach określonych w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin w warunkach określonych w ust. 1.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Prawo i wysokość dodatku za warunki pracy ustala:

- a) nauczycielowi oraz wicedyrektorowi – dyrektor szkoły lub placówki
- b) dyrektorowi – Wójt Gminy Białe Błota.

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.) do kompetencji rady gminy należy stanowienie w innych sprawach zastrzeżonych dla niej ustawami.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ustala w drodze regulaminu między innymi wysokość dodatku funkcyjnego. Na podstawie art. 91d pkt 1 tejże ustawy zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 42 ust. 7 wykonuje odpowiednio rada gminy, rada powiatu, sejmik województwa.

W związku z tym, że do przepisów prawa dotyczących awansu zawodowego nauczycieli wprowadzono nową funkcję - mentora (rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy - Dz. U. z 2022 r. poz. 1798) konieczne stało się wprowadzenie w uchwale rady gminy dodatkowego zapisu dotyczącego dodatku funkcyjnego.

Nauczyciele pełniący funkcję opiekuna stażu dla nauczycieli, którzy rozpoczęli i kontynuują awans zawodowy na dotychczasowych zasadach, będą pełnili ją do uzyskania przez nauczycieli stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego. Co jednak ważne - nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027 r., ponieważ tylko do tego czasu nauczyciel będzie mógł ubiegać o awans na stopień nauczyciela mianowanego na zasadach sprzed 1 września 2022 r.

Wobec faktu, że obie funkcje mają na celu wspieranie nauczycieli w ramach awansu zawodowego nauczycieli, zasadne jest, aby wysokość dodatku dla osób pełniących obydwie te funkcje ustalona została na tym samym poziomie. Dotychczasowy dodatek dla opiekuna stażu, wynoszący 100 zł brutto, zostaje zastąpiony dodatkiem wyrażonym wartością procentową w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego wyższe wykształcenie magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie. Oznacza to niewielki wzrost wysokości dodatku funkcyjnego z tego tytułu z dotychczasowych 100 zł brutto do 126,72 zł brutto. Biorąc pod uwagę, że w roku ubiegłym nauczycieli otrzymujących dodatek funkcyjny z związku z pełnieniem funkcji opiekuna stażu było 38, różnica brutto w skali roku obliczona przy uwzględnieniu obecnych wynagrodzeń wyniesie 12.184,32 zł. Wyrażenie procentowe wartości dodatku spowoduje jednocześnie jej stałą waloryzację w zależności od wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego wyższe wykształcenie magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym.

Treść regulaminu, stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela została przedstawiona organizacjom związkowym zrzeszającym nauczycieli, działającym w placówkach oświatowych na terenie Gminy Białe Błota. Dwie organizacje związkowe nie wniosły uwag do przedstawionej propozycji treści Regulaminu. Jedna organizacja związkowa wniosła swoje uwagi, dotyczące zwiększenia wysokości dodatku do 10% oraz jednoznacznego określenia, że w okresie pandemii, epidemii lub zagrożenia pandemią (epidemią) nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za przydzielone w arkuszu organizacji szkoły lub przedszkola godziny ponadwymiarowe.

W związku z tym, że organizacje związkowe nie przedstawiły wspólnie uzgodnionego stanowiska w terminie określonym w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 854) decyzję w sprawie wprowadzenia nowego regulaminu podejmuje pracodawca, a przypadku regulaminu, o którym mowa w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) – rada gminy, która zgodnie z art. 91d pkt 1 cytowanej ustawy wykonuje zadania i kompetencje organu prowadzącego w tym zakresie.

Biorąc pod uwagę powyższe, podjęcie uchwały jest uzasadnione.

Przewodniczący Rady Gminy Białe Błota

**Jacek Grzywacz**