

**Uchwała Nr XVIII/203/2008
Rady Gminy Białe Błota
z dnia 26 marca 2008r.**

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli i zasad przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art.30 ust. 6, art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600 z 2007r. Nr 17, poz.95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158 poz. 103, Nr 247, poz. 1821), oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181, z 2006r. Nr 43, poz. 283 oraz z 2007r. Nr 56, poz. 372) w uzgodnieniu z Wolnym Związkiem Zawodowym „Solidarność – Oświata” i Związkiem Nauczycielstwa Polskiego uchwała się, co następuje:

Regulamin wynagradzania nauczycieli i zasad przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Białe Błota na rok 2008.

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
 - 2) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
 - 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 4) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.
2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o klasie- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§2.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
- 3) za okres, w którym nauczyciel ma prawo pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§3.1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli wypłacany w okresach miesięcznych może być przyznany przy uwzględnieniu następujących kryteriów:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych opiekuńczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, sprawdzianów i egzaminów, a przede wszystkim sukcesami w konkursach, zawodach, przeglądach, etc., od szczebla gminnego wzwyż;
- 2) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 3) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły;
- 4) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 5) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 6) umiejętne prowadzenie i promowanie uczniów zdolnych;
- 7) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń i powierzonego mienia szkolnego;
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
- 9) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 10) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych lub gminnych.

2. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:

- 1) umiejętności koncepcyjne- tworzenie wizji, określenie misji oraz strategii działania i rozwoju szkoły, dostosowanie planów do przemian zachodzących w systemie edukacyjnym w kraju i na świecie, uwzględnienie zadań związanych z reformą oświaty, planowanie operacyjne (roczne, semestralne, harmonogramy czynności, rozkłady zajęć itd.), praktyczna przydatność realizowanych programów i planów;
- 2) kształtowanie struktury organizacyjnej placówki, dobór pracowników, pozyskiwanie nauczycieli wysokokwalifikowanych, zgodność przydziału czynności z potrzebami szkoły oraz kwalifikacjami zainteresowaniami nauczycieli, elastyczność w organizowaniu klas, oddziałów i innych zespołów uczniowskich, dostosowywanie struktury rady pedagogicznej do potrzeb zreformowanej szkoły, tworzenie i przekształcanie komórek organizacyjnych administracji i obsługi, dostosowywanie regulaminu pracy i innych regulaminów do nowych zadań i sytuacji, aktywizowanie zespołu nauczycielskiego, uczniowskiego i przedstawicieli rodziców do współpracy w Radzie Szkoły;
- 3) tworzenie i integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań oraz rozwijanie jego samorządności i inspiracja do zaangażowanej pracy w szkole. Pobudzanie procesu wymiany doświadczeń pedagogicznych i twórczości pedagogicznej, rozwiązywanie konfliktów międzyludzkich;
- 4) organizowanie środowiska wychowawczego oraz pomocy uczniom i wychowankom we wszechstronnym rozwoju osobowości, osobiste oddziaływanie wychowawcze na uczniów współpraca z ich rodzicami w rozwiązywaniu problemów wychowawczo- opiekuńczych, tworzenie szkoły bliskiej środowisku, współpraca ze wszystkimi uczestnikami procesu wychowawczego, poznaniu, zwalczaniu oraz zapobieganiu patologiom społecznym i przestępczości nieletnich;
- 5) inspiracja, pomoc i doradztwo nauczycielom w ich rozwoju zawodowym. motywowanie do coraz lepszej pracy, twórczego działania, samokształcenia i doskonalenia się w zawodzie, wymaganie opracowania i realizowanie własnego planu rozwoju zawodowego, zaznajomienie nauczycieli z kryteriami awansu zawodowego i pomoc w jego uzyskaniu, troska o zaspokojenie indywidualnych potrzeb nauczycieli i pozostałych pracowników szkoły oraz satysfakcja z pracy, stworzenie warunków dla doksztalcenia i doskonalenia zawodowego pracowników;
- 6) tworzenie i rozwijanie materialnej infrastruktury szkoły, zapewnienie nauczycielom i pozostałym pracownikom jak najlepszych warunków nauczania;
- 7) system informacyjny, reprezentowanie szkoły na zewnątrz, współpraca z organem prowadzącym szkołę, nadzorującym ją pedagogicznie, uczestnictwo w konferencjach, naradach, seminariach, kursach, warsztatach, studiach itd., zorganizowanie sprawnego, wielokierunkowego systemu obiegu informacji, komunikatywność, skuteczne nawiązywanie kontaktów, stosowanie zasady otwartych drzwi, dostępność i dyspozycyjność dyrektora dla uczniów, ich rodziców, nauczycieli i innych pracowników oraz interesantów spoza szkoły;
- 8) rozwój zawodowy dyrektora szkoły, podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie objętym oceną, doskonalenie umiejętności interpersonalnych, wprowadzenie do procesu kierowania rozwiązań nowatorskich, wymiana i upowszechnianie doświadczeń kierowniczych;
- 9) spełnianie przez szkołę oczekiwań edukacyjnych społeczności lokalnej, stopień realizacji celów strategicznych, programów kształcenia i wychowania oraz opieki nad dzieckiem.

3. Wysokość środków przeznaczona na dodatki motywacyjne powstaje z odpisu i wynosi 6% (a od 1 września 2008r.- 7%) planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Białe Błota. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje w granicach posiadanych środków finansowych Dyrektor Szkoły, a dla Dyrektora Wójt Gminy Białe Błota.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany do wysokości 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektorów do wysokości 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy jednak niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 4.1 Dodatek funkcyjny, wypłacany w okresach miesięcznych, przysługuje nauczycielom wymienionym w § 5 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami), w wysokości szczegółowo określonej w załączniku niniejszej uchwały.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub innej funkcji, a jeśli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego samego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wymienioną odpowiednio w § 5 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tego obowiązku i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tego obowiązku.

4. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeśli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego samego dnia.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy Białe Błota w granicach stawek określonych w tabeli załącznika do niniejszej uchwały według opracowanych kryteriów, gdzie wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od:

- 1) liczby oddziałów szkoły ;
- 2) liczby stanowisk kierowniczych w szkole;
- 3) złożoności zadań wynikających z organizacji placówki;
- 4) właściwego sprawowania nadzoru nad powierzonym mieniem.

6. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów ustala dyrektor szkoły w granicach stawek określonych w tabeli załącznika do niniejszej uchwały według następujących kryteriów:

- 1) prawidłowa organizacja pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły;
- 4) współpraca z różnymi organizacjami i instytucjami mająca na celu wspomaganie działalności statutowej szkoły;
- 5) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań.

7. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego, oraz wysokość stawek tego dodatku określa załącznik do niniejszej uchwały.

8. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1- przysługują wszystkie dodatki.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 5.1 Dodatek za warunki pracy wypłacany w okresach miesięcznych przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin w warunkach określonych w ust. 1.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Nauczycielom którym powierzono w szkołach funkcje kierownicze przysługuje również dodatek za warunki pracy.

5. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Białe Błota.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

- § 6.1** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę osobistego zaszeregowania (tj. wynagrodzenia zasadniczego) [łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku] przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (wynagrodzenia zasadniczego), łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyznaje się obowiązkowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 7

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

- § 8.1** Nauczycielowi spełniającemu warunki określone w art. 54 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela zatrudnionemu w szkole i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany w okresach miesięcznych.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
- | | |
|--|-------|
| przy jednej osobie w rodzinie | - 2%; |
| przy dwóch osobach i więcej w rodzinie | - 4% |
- stawki osobistego zaszeregowania (tj. wynagrodzenia zasadniczego) nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu dotyczącym wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli obowiązującym w danym roku, którego dotyczy niniejszy regulamin.
3. Kwotę o której mowa w ust. 2 zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 5 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Białe Błota.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi: niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego; od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, szkolenia wojskowego; okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego, przewidzianego w odrębnych przepisach.

Rozdział 8

Postanowienia końcowe

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko- Pomorskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2008r. do dnia 31 grudnia 2008r.

Wiceprzewodniczący Rady Gminy
Białe Błota

Bartosz Lau

UZASADNIENIE

W związku z nowelizacją Karty Nauczyciela, wprowadzoną ustawą z dnia 15 lipca 2004. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U, Nr 179, poz. 1845) organy prowadzące szkoły zobowiązane zostały do corocznego uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w brzmieniu obowiązującym od 1 stycznia do dnia 31 grudnia danego roku z uwzględnieniem przepisów dot. tej problematyki.

Regulamin określa:

- wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

W regulaminie nie określa się wysokości i warunków wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze. W porozumieniu ze związkami zawodowymi ustalono, że będą one określone odrębnym regulaminem, co jest zgodne z Art. 30 ust.6 pkt. 3 oraz Art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela

W regulaminie na 2008r. zwiększono od września 2008r. wysokość środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne, zwiększono wysokość dodatku za wychowawstwo i dodatku motywacyjnego. Uzgodnione stawki zapewniają osiągnięcie poziomu wynagrodzenia nauczycieli zgodne z zapisami Art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

Ponadto zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy, projekt uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli uzgodniony został ze związkami zawodowymi działającymi w szkołach gminy Białe Błota.

Wiceprzewodniczący Rady Gminy
Białe Błota

Bartosz Lau

**Załącznik
do uchwały nr XVIII/203/2008
Rady Gminy Białe Błota
z dnia 26 marca 2008r.**

Tabela dodatków funkcyjnych:

L.p.	Stanowisko	Miesięczna kwota dodatku
1	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie Dyrektor szkoły do 8 oddziałów Dyrektor szkoły od 16 do 30 oddziałów Dyrektor szkoły pow. 30 oddziałów	800 zł 650 zł 1200 zł 1400 zł
2	Wicedyrektor szkoły	400 – 800 zł
3	Wychowawca klasy lub oddziału	120 zł
4	Nauczyciel – doradca metodyczny, lub nauczyciel konsultant	200-300 zł
5	Opiekun stażu (*)	50 zł

(*)podana kwota przysługuje za opiekę nad jednym nauczycielem – stażystą.

Wiceprzewodniczący Rady Gminy
Białe Błota

Bartosz Lau