

**Zarządzenie Nr 134/2022**  
**Wójta Gminy Białe Błota**

**z dnia 13 grudnia 2022 roku**

w sprawie zmiany regulaminu pracy Urzędu Gminy Białe Błota

Na podstawie art. 104 §1 i art. 104<sup>2</sup> § 1 Kodeksu pracy (Dz. U. z 2022r., poz. 1510 – z późn. zm.) oraz art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022r., poz. 530 z późn. zm.), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w Urzędzie Gminy Białe Błota

**zarządzam, co następuje :**

**§ 1**

W regulaminie pracy Urzędu Gminy Białe Błota, wprowadzonym zarządzeniem nr 84/2019 Wójta Gminy Białe Błota z dnia 19 sierpnia 2019r., zmienionym zarządzeniem nr 58/2022 Wójta Gminy Białe Błota z dnia 20 maja 2022 r., zarządzeniem nr 92/2022 Wójta Gminy Białe Błota z dnia 23 sierpnia 2022 r. oraz zarządzeniem nr 101/2022 Wójta Gminy Białe Błota z dnia 16 września 2022 r. wprowadza się następujące zmiany:

1. W rozdziale IV Regulaminu Pracy – „Czas pracy” w § 8 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Zadaniowy system czasu pracy obowiązuje pracowników zatrudnionych na stanowiskach:

- 1) audytor wewnętrzny,
- 2) doręczyciel,
- 3) informatyk,
- 4) ds. komunikacji społecznej i współpracy z gminami partnerskimi”

**§ 2**

Zobowiązuję Kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych do zapoznania podległych pracowników z treścią zmian Regulaminu pracy

**§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01.01.2023 roku

**Wójt Gminy Białe Błota**

**Dariusz Fundator**

## **Uzasadnienie**

Zmiana systemu czasu pracy na stanowisku ds. komunikacji społecznej i współpracy z gminami partnerskimi ma na celu efektywniejsze wykonywanie obowiązków służbowych.