

ZARZĄDZENIE NR 64/2023
WÓJTA GMINY BIAŁE BŁOTA
z dnia 27 lipca 2023 roku

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników
Urzędu Gminy Białe Błota

Na podstawie art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r., poz.530 –t.j.), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 z późn. zm.) oraz art. 77² § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 2022 r., poz.1510 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Białe Błota, wprowadzonym zarządzeniem Nr 60/2020 z dnia 14 sierpnia 2020 roku, zmienionym zarządzeniem Nr 73/2021 z dnia 11 października 2021 roku, zarządzeniem Nr 102/2021 z dnia 16 grudnia 2021 roku oraz zarządzeniem nr 19/2023 z dnia 25 kwietnia 2023 roku wprowadza się następujące zmiany:

1. Załącznik nr 1 do regulaminu „Szczególne wymagania kwalifikacyjne” otrzymuje nowe brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Załącznik nr 2 do regulaminu „Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego” otrzymuje nowe brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zobowiązuję Kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych do zapoznania podległych pracowników z treścią zmian Regulaminu pracy.

§ 3

1. Wykonanie zarządzenia powierzam Kierownikowi Referatu Organizacyjnego.
2. Nadzór nad realizacją zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Białe Błota.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracownikom.

z up. Wójta
Zastępca Wójta
Paweł Zuehlke

Uzasadnienie

Zmiana regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Białe Błota w zakresie szczegółowych wymagań kwalifikacyjnych oraz w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia miesięcznego wynika z dostosowania przepisów wewnętrznych do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 roku zmieniającego kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania i wykaz stanowisk obowiązujących w urzędach.